

La professionnalisation...  
Un long parcours ...

# Présentation de la structure

- Soissons 35000 habitants
- Entre 400 et 450 licenciés selon les saisons depuis 6 ans
- entre 20 et 30 bénévoles
- 3 ETP et demi
- 4 services civiques
- Un bureau stable depuis 8 ans
- Classement FFG GAF dans le top 30
- Entre 3 ou 4 équipes qualifiées en France
- Un horaire aménagé collègue...
- UN CLUB DYNAMIQUE MAIS POURTANT QUI N'ATTIRE PAS

- Passage d'entraîneur bénévole à dirigeant bénévole
- Le management et la fonction de dirigeant ne s'improvisent pas ...

# Historique des salariés de la perf. En 15 ans ...

1. Départ pour faute
2. Départ pour incompatibilité avec « le monde compétitif » !
3. Départ pour raison personnelle (changement de vie)
4. Départ pour un rapprochement familial
5. Départ pour incompatibilité entre le projet du salarié et le projet club.

# Saison 2016/2017

- Après 10 ans d'expériences pour professionnaliser le secteur performance, une équipe à bout de souffle et presque prête à tout pour trouver ...
  - contact en Mai 2016 avec un couple d'entraîneurs compétents, reconnus ...et avec qui nous avons déjà eu des échanges ... L'espoir renaît !!
  - des exigences importantes auxquelles nous répondons ... pour ne pas les perdre ...
  - Une promesse d'embauche est signée

# Des prises de marque ...

- Un début d'intervention anticipée et avant les dates prévues par le club en fin de saison... **Salarié en autonomie mais bénévole pdt 15j !!**
- Réorganisation des groupes parfois remettant en cause des choix de club **et semant le trouble chez les parents**
- Une troisième personne « imposée » qui prendra la place d'un bénévole sur la formation des poussines **ce qui créé un certain malaise**

# Le début des difficultés

- Des incompréhensions / Projet club, politique de la Mairie...



- Des dérapages, un discours déplacé, les salariés du loisir qui souhaitent démissionner ...

# Le point de non retour ...

- Il est grand temps de reprendre la main et de dire non ... **mais peut être trop tard...**
- Un groupe de 3 parents de gymnastes de la perf se mobilisent avec pour ambition de changer la politique du club et de créer un nouveau bureau...
- Réseaux sociaux, pétition, réunion parents/salariés.
- La descente en enfer



# La séparation

- Arrêt maladie des 2 salariés
- Aide du service juridique de la fédération et du CoSMoS
- Demande de rupture conventionnelle de l'un et démission de l'autre
- Rupture conventionnelle refusée -> démission

MERCI