

Management plan de carrière

CAMA FFG - 2017 - Niort

Structure: Valenciennes Université Club

- ▶ Plusieurs sections sportives.
- ▶ Gestion trésorerie par section/ Délégation de signature au trésorier de section.
- ▶ Section: GYMNASTIQUE Début 1987 - 4 sections - 280 adhérents.
- ▶ 1999 : fusion de 2 clubs de gymnastiques sur Valenciennes, opportunité de professionnalisation la section GYMNASTIQUE.

▶ Avant 2004

2003	GAM	GAF	Gym Forme Loisir
Répartition Licences FFG	86	80	71

Ma démarche

Prise de poste

- Diagnostic.

Formation

- Sport Value: Apprendre à collaborer.
- Outils de management.

Mise en pratique

- Mise en place d'une nouvelle organisation
- Recrutement de bénévoles
- Partage du projet du nouveau mode de gestion et de structuration.

Définitions

► Management =

« Ensemble des techniques de direction, d'organisation et de gestion de l'entreprise ».

« C'est le processus de conception et de maintien d'un environnement dans lequel les individus parviennent à travailler ensemble et de manière efficace afin d'accomplir des objectifs sélectionnés au préalable »

CLUB = ENTREPRISE , petite...moyenne

PRESIDENT = MANAGER

► Plan de carrière = schéma a priori d'évolution professionnelle résultant des compétences et aspirations du salarié au sein de l'entreprise qui l'embauche

Rôle du Président/Manager

1. Accroître l'efficacité du groupe de travail: salariés/dirigeants/bénévoles.
2. Tirer le meilleur parti des ressources qui nous sont confiées.
3. Vérifier que le salarié a bien pris en compte la commande, les missions qui lui sont confiées.
4. Permettre aux membres d'une équipe d'être correctement guidés.
5. Ne pas avancer dans l'inconnu.

« *Manager* » = *socle important de l'exécution du projet.*

Les 4 fondamentaux du management...

1. PLANIFIER (Bureau/Comité/Elus)
2. ORGANISER (coordonner des ressources)
3. DIRIGER (motiver équipe- communiquer)
4. CONTROLER

Conditions de réussite du management...

- ▶ Bien définir le projet du club et le partager.
- ▶ Evaluer les manques, les limites, les faiblesses pour mener à bien son projet.
- ▶ Mettre en place un suivi de gestion (dépenses/recettes) = analyse des ressources disponibles.
- ▶ Savoir déléguer c'est s'entourer, responsabiliser: membres du comité mais aussi les salariés.

Plan de carrière pour quoi faire ? C'est répondre aux attentes du salarié.

Cadre légal:

- ▶ **Evaluation** : entretien annuel/entretien professionnel.
 - ▶ Obligation/vivement conseillé.
 - ▶ Objectif: amener le salarié à devenir acteur de son évolution professionnelle.
 - ▶ Développer la professionnalisation du salarié, c'est aussi la formation du salarié

▶ **Le bilan de compétences.**

1-Point de vue structure club: développer les compétences du salarié et le fidéliser.

2-Point de vue du salarié: connaître la visibilité sur son évolution et bénéficier de formation.

La gestion de carrière comment cela fonctionne ?

- ▶ Interaction entre plusieurs acteurs: président/salariés.
- ▶ Prise en compte des paramètres du club:
 - ▶ Taille
 - ▶ Ses objectifs (PROJET DU CLUB)/ Ses activités.
 - ▶ Profil des salariés
 - ▶ Son contexte d'évolution

Quels bénéfices pour le club ?

- ▶ Fidéliser les salariés.
- ▶ Renforcer l'adéquation entre les besoins et les ressources.
- ▶ Pérenniser l'organisation du club.

Gestion de carrière:

« faire le lien entre la situation actuelle et la situation future du salarié ».

- ▶ Actions de formation.
- ▶ Augmentation annuelle/individuelle/collective.
- ▶ Modification/Changement de missions dans le club.
- ▶ Départ du salarié.

La section gymnastique du VUC de 2004 à aujourd'hui.

Avant 2004

- Pas de projet club écrit.
- Activités section Gymnastique: GAM/GAF/Gym Forme Loisir.
- 230 licenciés FFG dont 64 de 3/6 ans.
- 1 poste salarié à pérenniser. Fin de l'aide Emploi jeune.
- 15 à 20 entraîneurs bénévoles - 6 membres du comité.
- Budget moins de 50000€ dont 6000€ de subvention.

En 2017

- Un projet de club formalisé
- GAM/GAF - Gym Pour Tous - GR - Gac.
- Environ 500 licenciés FFG dont 201 en BabyGym et 150 compétitifs.
- Embauche d'une salariée sur secteur loisir en 2008 donc 2 ETP à ce jour et 3 vacataires.
- 25 à 30 bénévoles techniques: juges/animateurs/entraîneurs.
- 1 comité de 12 membres actifs/Travail en commissions.
- Budget club environ 110 000€ dont 15000€ de subvention.

Conclusion

- La structuration du club est claire et organisée.
- Elle est partagée, l'adhésion de tous les collaborateurs.
- Je suis serein pour la suite...