



La formation

Plan de l'intervention

- Le projet fédéral
- Les actions menées en matière de formation
- La poursuite du projet



Le projet fédéral

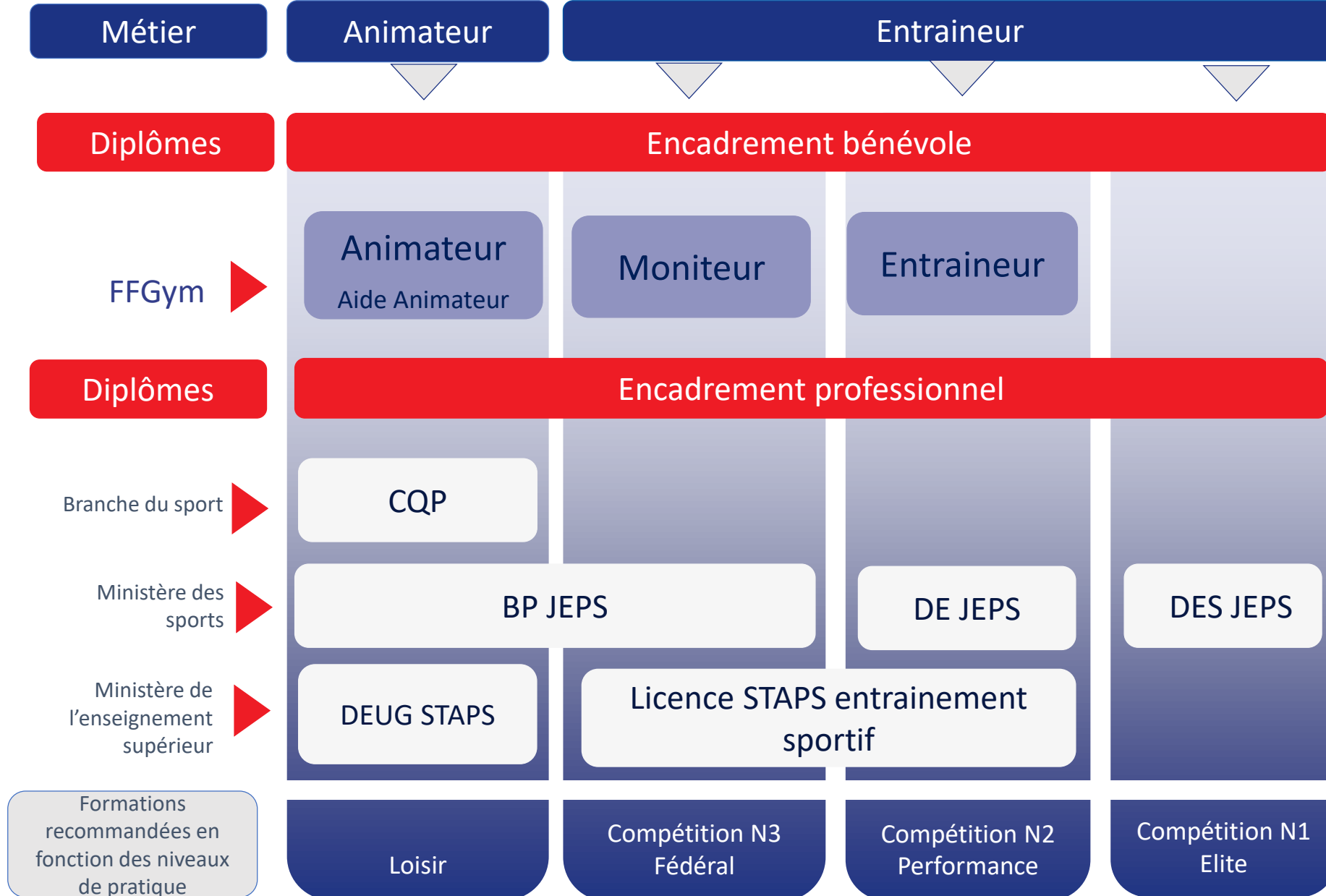


→ **ACCÉDER AUX PODIUMS INTERNATIONAUX**

→ **AUGMENTER LE NOMBRE DE NOUVEAUX CADRES ET
AMÉLIORER LA COMPÉTENCE DE L'ENCADREMENT ACTUEL
(DIRIGEANTS, TECHNICIENS, JUGES)**



Les actions menées pour augmenter le nombre de nouveaux cadres et améliorer la compétence de l'encadrement actuel



Les sessions de CQP BP, DE, DES

- Adapter la filière de formation pour :
 - Répondre aux besoins des clubs;
 - Fluidifier les parcours de formation;
 - S'adapter/changements de réglementation,

CQP

- Métier d'animateur
- Modulation/Adaptation → Offre/demande des comités régionaux
- Partenariat avec les universités
- Equivalence et allègement de formation
- Intégration dans un parcours de formation
- 1200 certifiés depuis la création du diplôme

BPJEPS Activités Gymniques

- Métier animateur / entraîneur
- Réseau de 10 centres de formation (FFG ou privé)
- Implantation sur tout le territoire
- Augmentation du nombre de stagiaires en 2017 dont 17 GR
- Intégration dans un parcours professionnel
- Equivalence et allègement de formation

DEJEPS

- Métier d'entraîneur de performance
- Formation en un an
- 70h de FOAD
- Niveau de compétences des stagiaires en hausse
- Adaptation des ouvertures de formation en fonction des besoins et de la demande (2017 50 stagiaires Entraîneurs dont 18 GR)
- Intégration dans un parcours professionnel

DESJEPS

- Métier d'entraîneur de haut niveau
- Formation de niche
- Une discipline par an
- Partenariat avec l'INSEP

La FOAD

- Mise en ligne fin 2016
- 100 heures de cours créés
- Eligible aux financements des OPCA



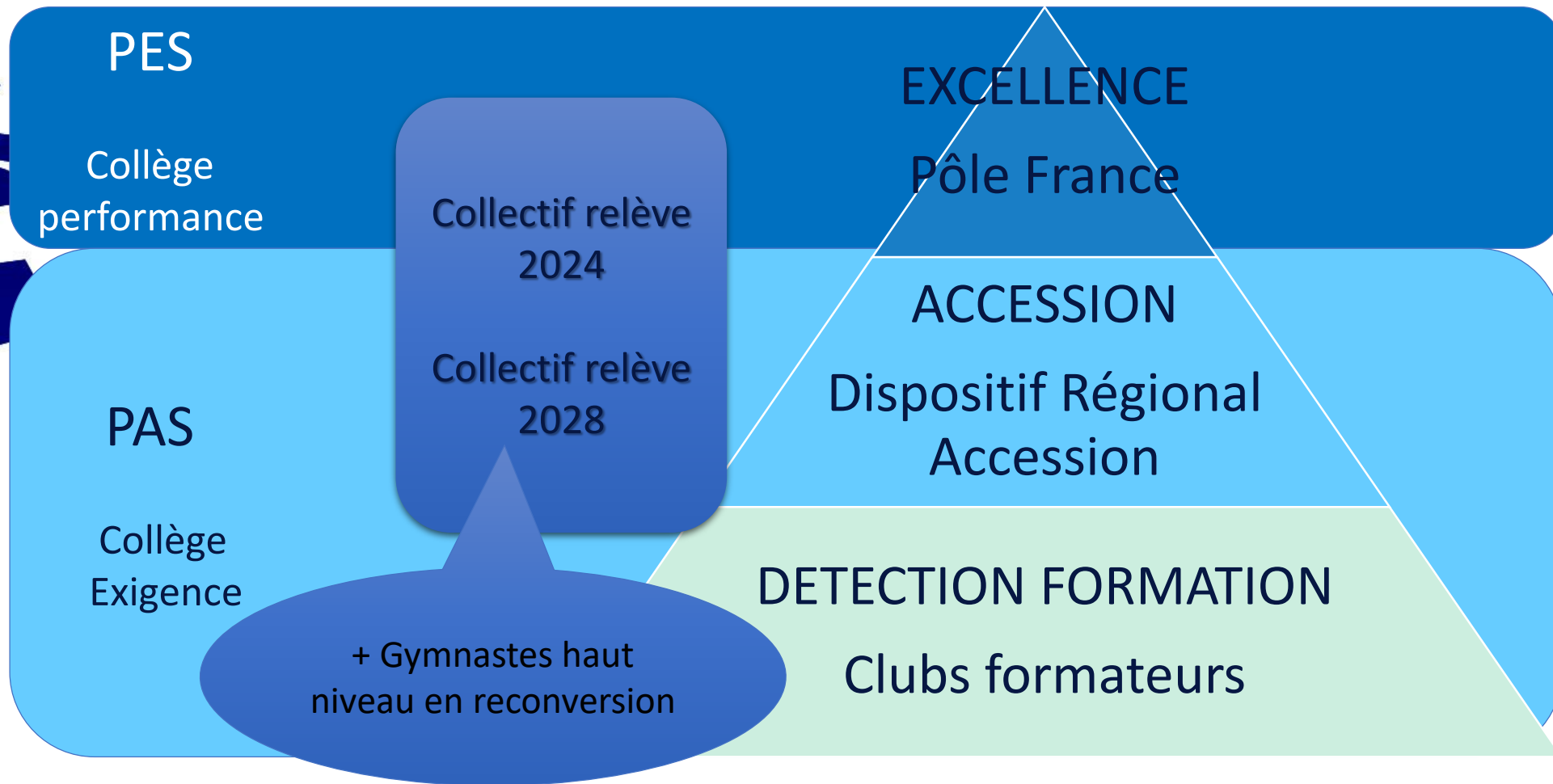
Le CAMA

Evolution pour le CAMA

- Analyse des besoins et attentes des participants
- Développement des travaux en atelier
- Transfert sur l'INF
 - *Financement possible par les OPCA*



Les actions menées
pour la formation des entraîneurs de haut-niveau
2024 2028



Démarche

- Identification des jeunes entraîneurs potentiels pour 2024/2028
- Analyse des besoins de formation par discipline
- Proposition d'un plan de formation 2018/2020
- Evaluation
- Ajustement du plan pour le cycle suivant

Exemple la GR

• Collectif relève 2024

6 entraîneurs

14 jours de formation/an

- Préparation technique
- Anglais
- Management
- Préparation mentale

Collectif relève 2028

8 entraîneurs

(dont 1 HN en reconversion)

12 jours de formation/an

- Préparation technique
- Anglais
- Préparation à la compétition
- Management
- DES



Prise en compte du contexte

Le contexte 2018

• Réforme qualité

→ l'INF référencé DATA DOCK → Formations éligibles aux fonds de la formation

• Apprentissage

→ Inscription de l'INF sur les listes hors quota de la taxe d'apprentissage

• Réforme des emplois aidés

→ fin des emplois aidés



La poursuite du projet fédéral

Poursuite du projet

- Formation continue pour les clubs
 - *Enquête sur les attentes et besoins en compétences*
 - *Ingénierie de formation*
 - *Planification pluriannuelle*
 - *Premières formations en septembre*

Poursuite du projet

- Promotion des métiers de la gymnastique
 - *Lancer une étude emploi*
 - *S'appuyer sur les actions déjà menées localement*
 - *Identifier les partenariats à poursuivre et développer*
 - *Développer la communication autour des métiers de la gymnastique*
 - *Identifier les parcours professionnels possibles dans la gymnastique*



Prise en compte du contexte

Le contexte 2018

- Réforme de la formation et de l'apprentissage
→ Courant 2018
- Réforme des emplois aidés
→ vers des parcours emploi compétences



2018

FÉDÉRATION
FRANÇAISE
Gym

ENSEMBLE,
CRÉONS LE MOUVEMENT