

AU *Coeur* DE LA GYM

Dominique MERIEUX

MISE EN OEUVRE DU PROJET

SOMMAIRE



1 - L'éthique	2
2 - La formation	3
3 - Les pratiques gymniques	5
4 - La filière de haut niveau	8
5 - Les Clubs et structures déconcentrées	11
6 - Les réseaux	13
7 - La qualité de vie au travail	14

1 - L'éthique

1	Education et prévention
	Renforcer la culture de l'éthique et de la santé.
▶	Intégrer systématiquement dans toutes les formations fédérales des modules de sensibilisation et d'éducation sur la prévention des violences ainsi que sur la santé physique et psychique.
▶	Organiser des sessions dédiées à la lutte contre les violences , incluant des cas pratiques et des discussions pour renforcer la compréhension et l'application des principes éthiques dans toutes les activités fédérales.
▶	Développer et diffuser un code de conduite axé sur l'éthique et la santé, avec des lignes directrices claires pour les dirigeants, entraîneurs, juges, pratiquants et personnels.
2	Protection et soutien
	Créer un environnement de travail sécurisant, tout en portant une attention particulière aux victimes
▶	Engager des procédures disciplinaires et des signalements contre les personnes identifiées.
▶	Soutenir et accompagner les victimes et les témoins.
▶	Assurer le respect de la présomption d'innocence en apportant un accompagnement aux personnes impliquées dans des signalements.
▶	Consolider le réseau des référents régionaux et départementaux afin d'accompagner les signalements et de garantir l'alignement avec les valeurs de la fédération sur l'ensemble du territoire.
▶	Mettre en place un service de soutien, comme une ligne d'assistance , pour offrir un espace sécurisé aux victimes pour exprimer leurs problèmes ou leurs préoccupations.
▶	Poursuivre et développer notre collaboration avec Colosse aux pieds d'argile ou une autre association du même type.
3	Communication et sensibilisation
	Accroître l'efficacité et l'impact des communications fédérales pour renforcer l'engagement et l'adhésion des parties prenantes.
▶	Prévoir des sessions d'information et des points d'échange dans les lieux de compétition pour atteindre directement gymnastes, parents, dirigeants et techniciens.
▶	Organiser des réunions d'information et des webinaires pour les gymnastes, les parents, les dirigeants et les techniciens afin de répondre directement à leurs questions et préoccupations.

2 - La formation

1	Organisation de la formation
Optimiser la qualité de la formation et étendre l'accessibilité de l'Académie France Gymnastique en recrutant un ingénieur, en adaptant l'offre aux besoins exprimés par nos clubs, et en assurant une cohérence et une synergie entre l'échelon national et régional	
▶	Recruter un ingénieur en formation.
▶	Créer une plateforme en ligne (marketplace) dédiée pour centraliser et simplifier les inscriptions aux formations, améliorant ainsi la gestion des participants.
▶	Etablir une politique sans restriction sur le nombre de stagiaires par formation, garantissant ainsi un accès ouvert à la formation pour chacun.
▶	Mettre en place des enquêtes régulières auprès des clubs pour anticiper et identifier les besoins en formation.
▶	Rédiger un cahier des charges détaillé pour les appels à candidature à l'organisation des formations, visant à assurer la clarté et la transparence des processus de désignation.
▶	Instaurer une coordination efficace avec les comités régionaux afin d'organiser les formations et garantir une uniformité sur l'ensemble du territoire.
2	De la notion de diplôme à la notion de compétence
Réorienter l'approche de formation de l'Académie France Gymnastique, en passant de la certification basée sur les diplômes à la reconnaissance des compétences via le système Open Badge, pour mieux répondre aux besoins actuels et futurs du secteur de la formation.	
▶	Clarifier les parcours de formation disponibles en diffusant des informations détaillées sur les perspectives de carrière et les filières permettant de structurer et organiser les étapes nécessaires pour atteindre un objectif éducatif ou professionnel spécifique.
▶	Identifier et former les jeunes pour assumer des rôles de dirigeants au sein des instances en utilisant des ressources financées par les OPCO pour leur formation et leur accompagnement.
▶	Mettre en place des formations interdisciplinaires pour enrichir l'approche pédagogique et favoriser la mutualisation.
▶	Déployer des formations « Flash » ou « express » : offrir des sessions courtes et ciblées permettant aux participants d'acquérir rapidement des compétences spécifiques.

3	Financement des formations
	<p>Offrir un soutien ciblé et efficace aux clubs pour financer les formations, en optimisant l'utilisation des ressources disponibles, comme les OPCOs, et en ajustant l'aide en fonction des profils des participants, qu'ils soient salariés ou bénévoles.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Développer des outils en ligne et des guides simplifiés qui détaillent les étapes pour accéder aux fonds OPCOs.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Former les agents de développement afin de mieux accompagner les clubs dans les recherches de financements.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pour les bénévoles, identifier et mettre en œuvre avec l'aide des agents de développement, des stratégies de financements alternatifs.
4	Modernisation des outils de formation
	<p>Développer notre offre en intégrant de nouveaux outils de formation basés sur des technologies avancées et des formats pédagogiques innovants, afin d'améliorer l'accessibilité, l'efficacité et l'engagement dans la formation des gymnastes, des professionnels et des bénévoles.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Renforcer l'utilisation des plateformes numériques et web pour gérer les cours, les interactions, et le suivi des formations.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Poursuivre le déploiement du modèle de formation combinant des sessions en présentiel et des interventions en visioconférence, permettant une flexibilité accrue et une participation élargie.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proposer des webinaires animés par des experts.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Optimiser l'exploitation d'ImaGym.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Développer l'offre de FOAD pour permettre une auto-formation guidée, accessible à tout moment et en tout lieu, répondant ainsi aux besoins des apprenants modernes.
5	Développement et diversification du réseau de formateurs de l'Académie France Gymnastique
	<p>Élargir et professionnaliser le réseau de formateurs de l'Académie France Gymnastique, en intégrant des compétences multidisciplinaires et en renforçant la formation continue des formateurs pour améliorer la qualité et l'efficacité de l'enseignement.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Encourager la collaboration entre formateurs de différentes disciplines pour favoriser l'échange de méthodes et d'approches pédagogiques innovantes.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Identifier des intervenants de renom pour enrichir les connaissances et compétences.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Concevoir des formations spécifiques pour aider les formateurs à maîtriser les outils numériques essentiels à la gestion et à la délivrance efficace des cours.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Organiser des ateliers et des séminaires pour renforcer les compétences pédagogiques des formateurs, en mettant l'accent sur la communication, l'engagement des apprenants, et la création d'un environnement d'apprentissage motivant.

3 - Les pratiques gymniques

Pratiques non compétitives

1	Engagement pour la santé et l'inclusion
	Déployer un plan ParaGym couvrant toutes nos disciplines et renforcer le programme Gym+ afin de positionner la fédération en actrice majeure des grandes causes nationales liées à la santé et au handicap.
	<ul style="list-style-type: none">▶ Rendre la gymnastique accessible aux personnes en situation de handicap en créant des programmes simplifiés pour toutes les disciplines et faciliter l'organisation de rencontres «ParaGym».▶ Proposer des programmes «Gym Partagée» pour des événements mixtes entre participants en situation de handicap et valides.▶ Renommer et restructurer les programmes de Gym Santé pour augmenter leur pertinence et leur efficacité et rendre les formations accessibles.▶ Poursuivre le développement des partenariats avec des maisons de santé, des EHPAD, des structures médico-sociales à échelle nationale pour intégrer la gymnastique dans les parcours de soins.▶ Engager une réflexion sur le dispositif «sport en entreprise»
2	Révision des programmes ACCESS GYM
	Positionner ACCESS GYM comme référence pédagogique centrale de la fédération
	<ul style="list-style-type: none">▶ Mettre en place des formations spécifiques pour les formateurs et les éducateurs afin de les familiariser avec les méthodologies et les outils ACCESS GYM.▶ Développer des contenus numériques interactifs (vidéos, tutoriels, applications) pour faciliter l'apprentissage et l'intégration des principes ACCESS GYM.▶ Mettre en place un système d'évaluation continue pour mesurer l'impact et l'efficacité des programmes ACCESS GYM et adapter les contenus pédagogiques en fonction des retours des clubs et des pratiquants.▶ Créer un label « Club ACCESS GYM » pour les clubs qui utilisent pleinement cette pédagogie.
3	Bien-être à travers la pratique plaisir
	Promouvoir et développer les pratiques non compétitives au sein de la FFGym, encourager et soutenir la participation à des événements nationaux et internationaux significatifs dans un environnement festif et inclusif qui valorise toutes les formes de gymnastique.
	<ul style="list-style-type: none">▶ Augmenter la participation aux grands événements internationaux tels que Gymnaestrada, Eurogym, et Golden Age.▶ Mettre en place des commissions dédiées pour différentes pratiques non compétitives afin d'assurer un suivi et une promotion efficaces (Baby Gym, ParaGym, Gym Santé, grands événements non compétitifs).

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Organiser un grand événement festif national par cycle, inspiré par des modèles comme l'Eurogym, pour rassembler les participants des disciplines non compétitives.
4	Adaptabilité et flexibilité
	Développer des initiatives pour répondre aux besoins actuels et aux aspirations futures de la fédération et de ses pratiquants, en renforçant l'adaptabilité et la flexibilité de notre organisation.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proposer une licence événementielle avec des critères de durée et de validité (type volley) pour attirer des participants occasionnels et élargir la base de pratiquants.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Négocier des accords avec des trampo parcs et parkour parcs pour l'utilisation des noms et logos de la FFGym, intégrant une redevance pour la fédération.

Pratiques compétitives

1	Offre compétitive territoriale cohérente
	Améliorer l'offre compétitive territoriale en permettant aux comités régionaux et départementaux d'adapter les compétitions aux besoins et spécificités locales, tout en assurant une cohérence globale au niveau fédéral.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Développer, à l'initiative des comités régionaux et départementaux, des programmes et circuits compétitifs adaptés aux réalités locales en cohérence avec la politique fédérale.
2	Modernisation et réforme des compétitions nationales et des règlements
	Restructurer les programmes, modifier les formats, simplifier le nom des catégories et les brochures techniques
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Redéfinir les objectifs des compétitions nationales et établir des critères pour de nouveaux formats (inclusion, compétitivité, coûts...).
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Concevoir de nouveaux programmes et formats de compétition.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Rendre plus lisible le nom des catégories et des compétitions.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Réécrire et simplifier les brochures techniques.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Assurer une pratique sportive plus inclusive en adaptant les règles vestimentaires (par exemple, l'utilisation du short pour les gymnastes féminines)
3	Evolution des normes du matériel gymnique
	Réfléchir à l'évolution des normes et de la réglementation afin de faciliter l'aménagement des salles d'entraînement et l'organisation des compétitions, en envisageant l'introduction d'une nouvelle gamme de matériel.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ En collaboration avec les fabricants de matériel, déployer une gamme de matériel plus légère, adaptée aux besoins des clubs pour l'entraînement et la compétition.

4	Révision du Top 12 et extension à de nouvelles disciplines
	<p>Repenser le Top 12 en l'ajustant aux évolutions et aux spécificités de nos disciplines, et en l'élargissant , dans un premier temps, à d'autres disciplines olympiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Moderniser le Top 12 en allégeant les réglementations. ▶ Étendre le format du Top 12 à d'autres disciplines olympiques, en respectant leurs spécificités.
5	Constitution d'équipes par entente entre clubs
	<p>Concernant les compétitions en équipe à finalité régionale, faciliter la participation de gymnastes isolés en autorisant, à titre expérimental, les ententes entre clubs pour soutenir la pratique des disciplines à faibles effectifs.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Envisager, à titre expérimental, la possibilité d'accords permettant aux gymnastes de différents clubs de concourir dans une même équipe. ▶ Analyser la faisabilité d'instaurer une double licence permettant aux gymnastes de participer en compétition individuelle pour un club et en compétition par équipe pour un autre club.
6	Nouveaux modèles de compétitions
	<p>Renforcer l'attrait et l'accessibilité des compétitions de proximité, étudier l'intérêt des e-compétitions</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Requalifier les compétitions de proximité en compétitions inter-clubs pour clarifier leur identité et accroître leur visibilité. ▶ Valoriser les clubs participants pour souligner leur rôle déterminant dans l'animation sportive locale. ▶ Proposer des compétitions électroniques à titre expérimental (e-compétitions).
7	Développement de nos disciplines
	<p>Assurer la pérennité de nos disciplines en créant des synergies entre elles, tout en optimisant la fidélisation des membres licenciés et en attirant de nouveaux pratiquants.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Créer des programmes d'entraînement ou des stages combinant plusieurs disciplines pour diversifier l'offre aux licenciés. ▶ Poursuivre l'élaboration de plans de développement pour les disciplines en perte de pratiquants ou à faibles effectifs.
8	Echanges entre les commissions nationales spécialisées (CNS) et acteurs de terrain
	<p>Favoriser les relations et la communication entre les commissions nationales spécialisées (CNS) et les acteurs de terrain pour une meilleure cohérence et efficacité dans les pratiques gymniques sur l'ensemble du territoire</p>

▶	Renforcer la fluidité de l'information entre les CNS et les acteurs de terrain.
▶	Recueillir régulièrement des retours précis et constructifs des clubs pour affiner les actions des commissions nationales spécialisées.
▶	Rendre les actions et les décisions des commissions claires et transparentes, à travers des bilans périodiques.

4 - La filière de haut niveau

1	Audit et restructuration
	Réaliser un audit complet des structures et de la filière pour l'ensemble des disciplines, et particulièrement en GAM / GAF en vue d'une restructuration profonde
▶	Réaliser un audit des structures et des ressources humaines.
▶	Mettre en œuvre un plan de restructuration en analysant les résultats de l'audit, en définissant les objectifs, en réorganisant les rôles et les responsabilités, pour améliorer l'efficacité et atteindre les objectifs stratégiques.
▶	Organiser des consultations avec les parties prenantes.
2	Création d'une Commission d'Excellence
	Former une commission constituée d'anciens gymnastes de haut niveau, entraîneurs, et experts, en complément de la commission des sportifs de haut niveau (élus) et de la commission de haut niveau. Ces commissions accompagneront la fédération dans sa phase de reconstruction et d'évolution
▶	Identifier et sélectionner d'anciens gymnastes de haut niveau, des entraîneurs expérimentés, et des experts dans des domaines clés (psychologie du sport, préparation physique, gestion des carrières) pour former la commission.
3	Détection et formation
	Moderniser et transformer le système de détection des talents
▶	Garantir que chaque gymnaste ayant un potentiel significatif soit repéré, guidé vers le plus haut niveau avec la possibilité d'atteindre l'excellence dans sa discipline.
▶	Réviser les procédures Gym Eval pour une gestion plus adaptable et inclusive des talents à potentiel.

4	<h3>Ancrage local du gymnaste dans sa formation</h3>
	<p>Consolider et renforcer l’ancrage local des gymnastes pour préserver un environnement familial, tout en favorisant leur bien-être et leur performance à travers un système régionalisé de haut niveau</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Etablir une filière solide d’accession au haut niveau à l’échelle régionale, afin de réduire les déplacements des gymnastes et promouvoir une pratique sportive dans un environnement familial.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Améliorer le réseau des pôles et des autres structures d’accession pour assurer une couverture géographique efficiente, permettant un accès facilité pour tous les gymnastes.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Renforcer le soutien aux clubs formateurs par une collaboration active entre le responsable PAS national et les responsables PAS régionaux.
5	<h3>Rôle des clubs formateurs dans l’accession au haut niveau</h3>
	<p>Renforcer les liens entre les clubs formateurs et les structures de haut niveau</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Clarifier et consolider le rôle des clubs formateurs comme étape initiale essentielle dans la formation des gymnastes.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Créer une synergie entre les pôles espoirs, les clubs, les dispositifs régionaux d’accession et les clubs formateurs afin de favoriser un environnement de développement complet pour tous les gymnastes.
6	<h3>Formation des acteurs du haut niveau</h3>
	<p>Créer un environnement de formation riche et collaboratif qui favorise l’excellence et la très haute performance</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Construire un parcours de formation performant et personnalisé qui prépare efficacement les gymnastes à exceller et à atteindre les podiums des compétitions de référence, tout en veillant à leur sécurité et leur bien-être.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Améliorer les compétences et la préparation des acteurs du haut niveau en développant une formation complète et structurée, s’appuyant sur l’expertise d’intervenants internationaux et l’expérience des nations leaders.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Favoriser la collaboration interdisciplinaire.
7	<h3>Carrières des gymnastes</h3>
	<p>Accompagner les gymnastes de haut niveau tout au long de leur carrière, de l’intégration dans la filière jusqu’à leur reconversion</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Prendre des dispositions pour accompagner les gymnastes interrompant leur carrière d’accession au haut niveau, leur permettant ainsi de réintégrer des niveaux compétitifs moins exigeants si souhaité.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Instaurer un programme structuré d’accompagnement scolaire et de préparation à la transition professionnelle dès l’entrée des gymnastes dans la filière d’accès au haut niveau, pour les préparer efficacement à leur reconversion.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Encourager les gymnastes à découvrir et à s’impliquer dans diverses fonctions au sein de la fédération, pendant et après leur carrière sportive.

8	Valorisation du haut niveau pour le développement du fédéral	
	Faire des gymnastes de haut niveau des ambassadeurs actifs de la gymnastique à travers la France	
	▶	Décentraliser les stages et les organisations de rencontres à travers tout le territoire pour favoriser les échanges entre les gymnastes de haut niveau et les licenciés afin d'inspirer et de motiver les pratiquants.
	▶	Organiser des assises du haut niveau tous les quatre ans, réunissant acteurs du haut niveau, parents et représentants des collectivités locales.
	▶	Mettre en œuvre une campagne nationale pour présenter les gymnastes comme des figures de proue des valeurs d'excellence, de respect et de persévérance.
9	Gestion de l'emploi des acteurs du haut niveau	
	Etablir une gestion salariale améliorée et plus équitable pour les entraîneurs du haut niveau, en réponse aux exigences de la très haute performance	
	▶	Réétudier l'ensemble du système de primes pour les entraîneurs placés auprès des équipes de France.
	▶	Examiner la possibilité de financer partiellement une partie des frais liés à la participation des cadres (hors membres des pôles et de l'équipe de France) à des stages et compétitions internationales.
	▶	Optimiser l'utilisation des ressources humaines en restructurant les rôles et les responsabilités pour diminuer la charge de travail tout en maintenant l'efficacité.

5 - Les clubs et structures déconcentrées

1	Positionnement stratégique et politique de la Commission Territoriale Régionale
	Affirmer et renforcer la mission de la Commission Territoriale Régionale en valorisant son rôle politique essentiel, pour améliorer son intégration et son efficacité, et la positionner comme un organe dynamique, stratégique et reconnu
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Définir clairement et consolider le rôle de la Commission Territoriale Régionale en spécifiant ses responsabilités, l'ampleur de ses missions et sa fonction consultative auprès de la FFGym.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Encourager une collaboration plus étroite entre les comités départementaux pour améliorer la cohésion et l'efficacité territoriale.
2	Volonté de proximité avec les clubs et les structures déconcentrées
	Identifier et comprendre les besoins et difficultés des clubs et des structures déconcentrées
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proposer des webinaires pour échanger avec les clubs et les SD sur leur besoins et leur difficultés
3	Soutien apporté aux structures déconcentrées
	Soutenir les structures déconcentrées, en les dotant d'outils et de ressources nécessaires pour accompagner de manière optimale les clubs
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Poursuivre le déploiement stratégique des agents de développement sur le territoire en renforçant la collaboration avec les présidents des structures déconcentrées et en proposant des formations ciblées pour préparer ces agents à répondre de manière efficace aux besoins spécifiques de chaque territoire.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Faire évoluer le portail FFGym pour en faire un outil personnalisé de gestion des informations.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Poursuivre l'accompagnement des structures déconcentrées à travers un Contrat d'Objectif Territorial (COT) renouvelé adapté aux territoires.
4	Soutien apporté aux clubs
	Améliorer et renforcer le soutien apporté aux clubs pour optimiser leur gestion, et leur développement
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Utiliser l'image de la FFGym pour aider les clubs à étendre leur influence et leur réseau sur leurs territoires.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fournir des formations et des ressources en management et gestion financière adaptées aux besoins des clubs.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mettre en place un service de médiation pour aider les clubs à gérer les conflits internes.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proposer des outils d'aide à la gestion des clubs tels que : logiciel de gestion des adhérents et portail numérique personnalisé

5	Soutien apporté aux dirigeants
	Accompagner l'intégration des dirigeants en facilitant l'accès à la formation et en fournissant des ressources et outils pour une gestion efficiente
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Proposer des formations et un protocole d'accueil adaptés aux besoins des dirigeants couvrant : le fonctionnement fédéral, la gestion des ressources humaines et financières, et l'éthique.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mettre à disposition des dirigeants une boîte à outils numérique comprenant des guides, des conseils pratiques et des ressources utiles pour la gestion quotidienne.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Identifier des jeunes dirigeants, les intégrer dans un programme de formation et de tutorat pour préparer la future génération de dirigeants.
6	Sentiment d'appartenance à la FFGym
	Créer une culture de reconnaissance et d'engagement mutuel, renforçant les liens à travers des activités de valorisation et d'échanges
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Organiser un événement annuel de reconnaissance fondée sur le classement des clubs.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Organiser des invitations au siège de la FFGym pour les structures déconcentrées afin de renforcer les liens institutionnels.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Exploiter les compétitions internationales comme occasions pour inviter et célébrer les clubs, mettant en avant leur contribution au succès de la fédération.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Organiser des ateliers et des réunions périodiques (webinaires) pour échanger avec les clubs et les structures déconcentrées sur les projets et les besoins.
7	Site internet fédéral
	Moderniser le site pour faciliter l'accès aux informations et ressources tout en renforçant la visibilité de la fédération
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Réaliser une refonte complète du site internet fédéral afin de moderniser son interface.

6 - Les réseaux

1	L'implication dans les instances nationales
	<p>Structurer notre influence auprès des partenaires institutionnels français dans le secteur sportif national et territorial (CNOSF, CROS, CDOS, COSMOS, UNSS, FFSU, USEP...) de manière cohérente et mesurable, afin d'assurer une représentation efficace de nos intérêts et d'exercer un impact positif sur les politiques sportives</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Soutenir les élus identifiés pour qu'ils intègrent les instances sportives telles que le CNOSF, les CROS, les CDOS, le COSMOS, l'UNSS, la FFSU et l'USEP...
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Établir des rôles clairs pour chaque élu au sein de ces instances, notamment nationales, afin de promouvoir activement notre projet.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Encourager les élus à nouer des liens étroits et durables avec d'autres acteurs clés au sein des instances.
2	L'implication dans les instances internationales
	<p>Renforcer la présence de la France dans les instances internationales de gymnastique, spécifiquement à l'European Gymnastics (EG) et la Fédération Internationale de Gymnastique (FIG)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Analyser et identifier les possibilités d'intégration dans les commissions techniques et comités exécutifs de l'EG et de la FIG pour élaborer un plan stratégique et sélectionner les candidats pour des mandats à court, moyen et long terme.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Établir une structure de suivi et de formation continue pour ces profils au sein de l'Académie France Gymnastique.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Modifier certaines règles fédérales pour accélérer le parcours des candidats identifiés, instituant une procédure accélérée (fast track).
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Réactiver la commission des élus internationaux de la FFGym
3	Réseaux internationaux
	<p>Combattre l'isolement de la France sur la scène internationale en renforçant nos réseaux</p>
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Développer des relations privilégiées avec les pays francophones.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Restructurer le PAFENI (Programme d'Accueil en France des Equipes Nationales et Internationales).
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Etablir des directives claires visant à définir le rôle et les missions de tous les acteurs concernés par les déplacements internationaux.
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Utiliser des événements sportifs internationaux majeurs organisés en France comme leviers pour promouvoir l'image de la FFGym et étendre son influence.

7 - La Qualité de vie au travail

1	Evolution de carrière
	Optimiser la gestion des carrières des salariés en intégrant leurs objectifs professionnels afin d'aligner plus efficacement les plans de développement personnel avec les besoins des structures
▶	Concevoir et diffuser un modèle type d'entretien annuel et professionnel spécifique à la FFGym, adaptable par les clubs et les structures déconcentrées, afin de standardiser et simplifier le processus d'évaluation.
▶	Établir un programme de formation continue, potentiellement obligatoire, pour accompagner les évolutions de postes et répondre, dans la mesure du possible, aux aspirations de développement des salariés.
2	Valorisation de carrière
	Augmenter le nombre de candidats et rendre plus attractives les carrières au sein de la FFGym
▶	Lancer un programme de valorisation des métiers de la gymnastique.
▶	Introduire des récompenses et des distinctions pour tous les types d'emplois salariés des structures FFGym, afin de souligner leur contribution et leur engagement.
3	Considération des salariés
	Établir un environnement de travail où les employés se sentent valorisés, équitablement rémunérés et bien protégés, tout en soutenant leur épanouissement professionnel et personnel
▶	Développer et mettre en œuvre une étude annuelle pour évaluer la QVT au sein de la FFGym et des structures déconcentrées, agissant comme un audit régulier pour identifier les points forts et axes d'amélioration.

Au *Coeur* de notre actualité

Consultez le site internet :

www.aucoeurdelagym.fr

Retrouvez nous également
sur les réseaux sociaux :



aucoeurdelagym



dominiquemerieux