

RAPPORT DU DIRECTEUR TECHNIQUE NATIONAL



FÉDÉRER,
POUR CONSTRUIRE L'AVENIR

Introduction : une année de transformation

Année de transformation

La saison 2025–2026 est marquée par une dynamique globale de réorganisation et de modernisation de la DTN.

Collaboration étroite

La transformation est menée en coordination avec la gouvernance, les cadres techniques et les acteurs territoriaux.

Intentions majeures

Lisibilité, cohérence et performance sont les trois objectifs clés de cette transformation ambitieuse.

Structuration et pilotage de la DTN

Clarification des rôles

La structuration a clarifié les rôles grâce à des organigrammes fonctionnels et opérationnels précis.

Réorganisation par pôles

La DTN a été réorganisée autour de pôles incluant entraîneurs, cellule vie de l'athlète, chargés de missions nationaux, référente socio-pro et juges internationaux.

Pilotage centralisé

Un Directeur de la Performance supervise la cohérence et le pilotage de la performance sportive.

Objectifs de structuration

La structuration vise à sécuriser les ambitions sportives et offrir un parcours individualisé aux gymnastes.

Management des ressources humaines

Gestion face aux contraintes

La DTN gère la diminution des effectifs avec un plafond fixé à 57 postes en 2025 et anticipe de nouvelles réductions d'effectifs.

Actions structurantes menées

Gestion des départs, recrutements stratégiques et clarification des missions assurent la stabilité organisationnelle.

Maintien du lien humain

Des rendez-vous réguliers et échanges comme le « café des cadres techniques » favorisent la cohésion et l'engagement.



Les pratiques non compétitives

UN LEVIER DE DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE

- Poids croissant dans le projet fédéral
- Réponse aux enjeux d'inclusion et d'accessibilité
- Outil clé de fidélisation des licenciés
- Accompagnement renforcé des clubs
- Offre adaptée aux nouvelles attentes sociétales



Développement

GYM FORME SANTE

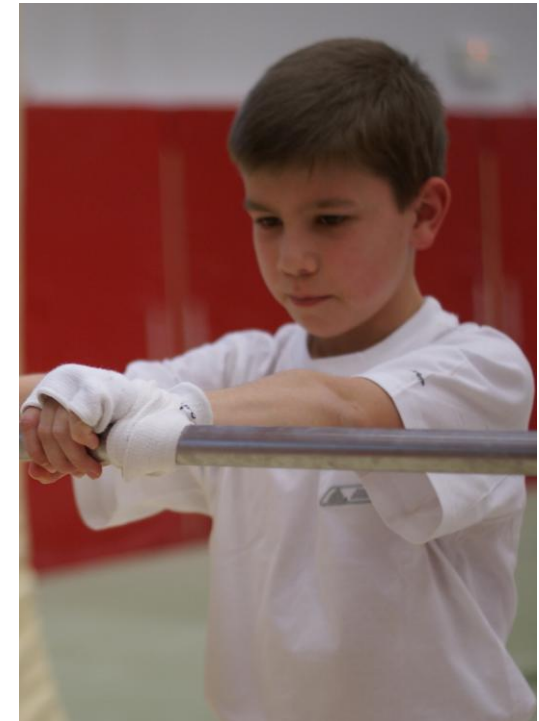
- Lancement de l'Univers Gym Forme Santé
- Valorisation des activités bien-être (Pilates, yoga, etc.)
- Engagement sur les enjeux de santé publique
- Baby Gym : nouvelle dynamique de développement
- Nouvel outil (appli Baby Gym) + actions pour visibilité et attractivité (semaine de la Baby Gym)



Développement

ECOLE FRANCAISE DE GYM

- Structuration de l'École Française de Gymnastique
- Approche multidisciplinaire dès le plus jeune âge
- Développement global du jeune pratiquant
- Appui sur les programmes Access
- Déploiement progressif à horizon 2027



Réforme du système compétitif

Objectif de la réforme

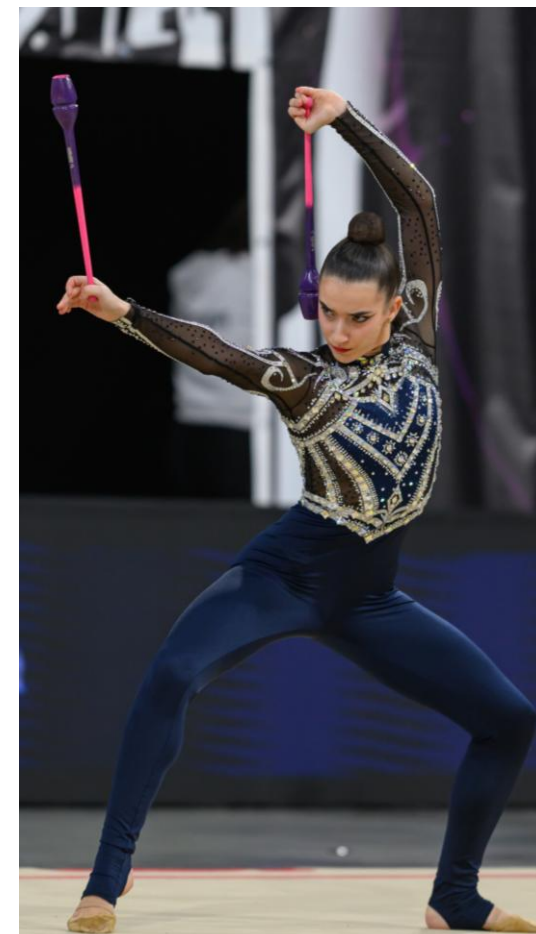
La réforme vise à moderniser les compétitions nationales en les adaptant aux pratiques et attentes actuelles.

Finalités principales

Redonner du sens aux compétitions, renforcer leur cohérence, améliorer la lisibilité du système et simplifier les règles.

Approche collaborative

La réforme est conçue progressivement avec échanges, expérimentations et ajustements, impliquant tous les acteurs.



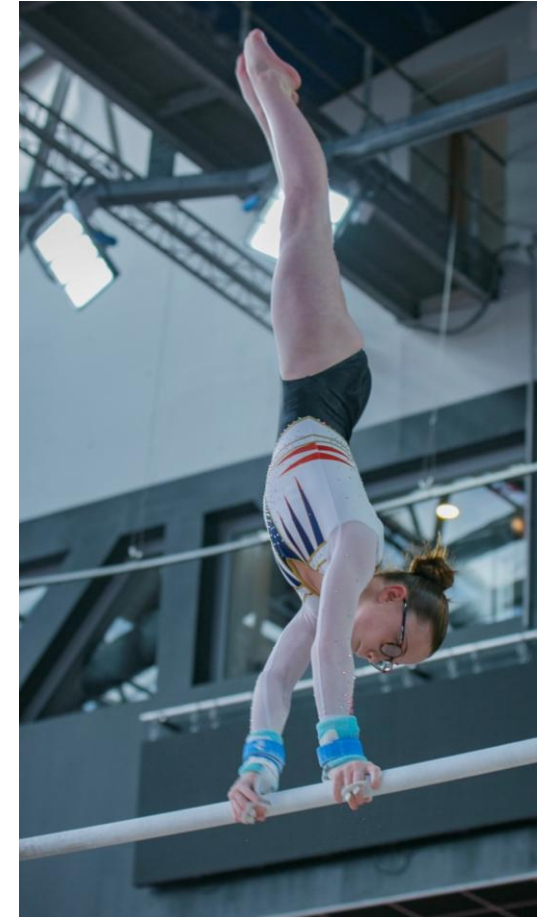
Évolutions disciplinaires et organisation compétitive

GAF GAM : refonte de certains programmes

GR : système compétitif repensé pour intégrer des concours par équipes, des catégories en individuels et en ensembles tout au long de l'année

Teamgym : ajout d'une finale nationale

TR TU GAC AER PK : pas de changements majeurs mais réflexions engagées pour 2027-2028



Focus sur la réforme du Top 12

Nouvelle structure compétitive

Le Top 12 évolue avec trois poules de quatre équipes et une finale à huit, renforçant le suspense et l'équité sportive.

Format de finale innovant

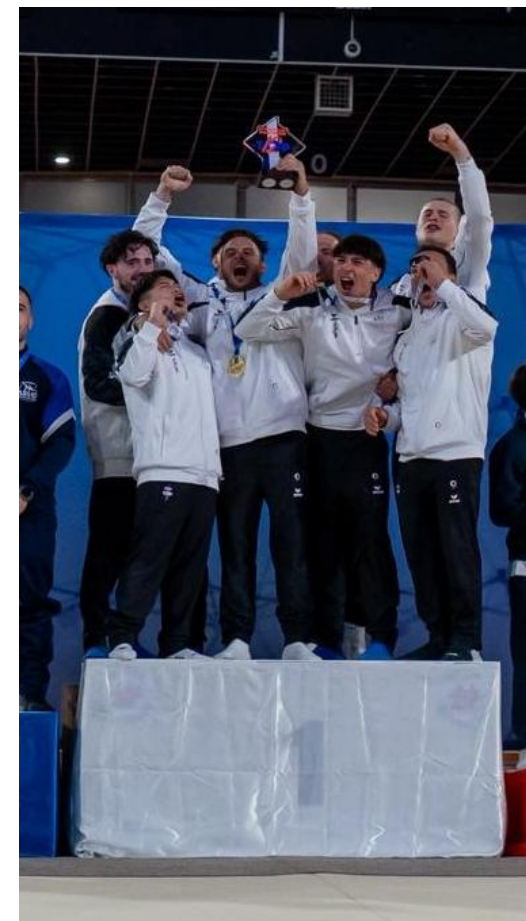
La finale repose sur trois gymnastes par agrès, avec les trois notes comptant pour favoriser la performance collective.

Montées et descentes sportives

Les accessions et relégations sont déterminées par des barrages opposant les équipes de DN1 aux équipes du bas de classement du Top 12.

Concertation et durabilité

La réforme a été développée avec les clubs via une méthode collaborative, garantissant un système stimulant et soutenable.



La formation comme levier stratégique

Stratégie de développement des compétences

La FFGYM en 2025 a mis en place une stratégie visant à développer les compétences et professionnaliser les acteurs sur tout le territoire.

Sécurisation des parcours et encadrement

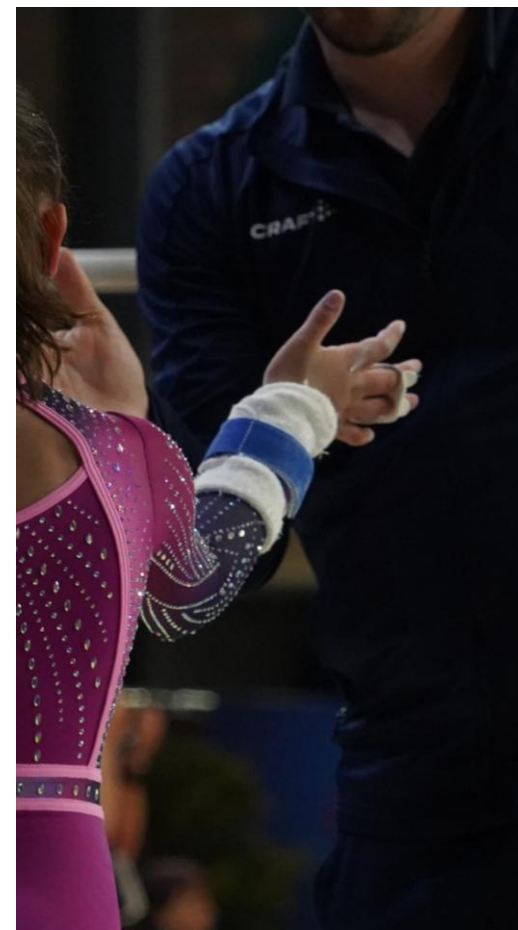
Les formations, le maintien du DES et l'organisation de sessions de DE renforcent l'encadrement et sécurisent les parcours professionnels.

Certification et emploi de proximité

Près de 1 000 animateurs certifiés. Le CQP soutient les besoins RH locaux et favorise l'emploi de proximité.

Investissement à long terme

La formation est un investissement durable essentiel au développement territorial et à la professionnalisation des acteurs.



Innovations et ingénierie de formation

Programmation pluriannuelle

Une programmation sur trois saisons améliore la lisibilité et sécurise les projets professionnels des apprenants.

Formats distanciels et webinaires

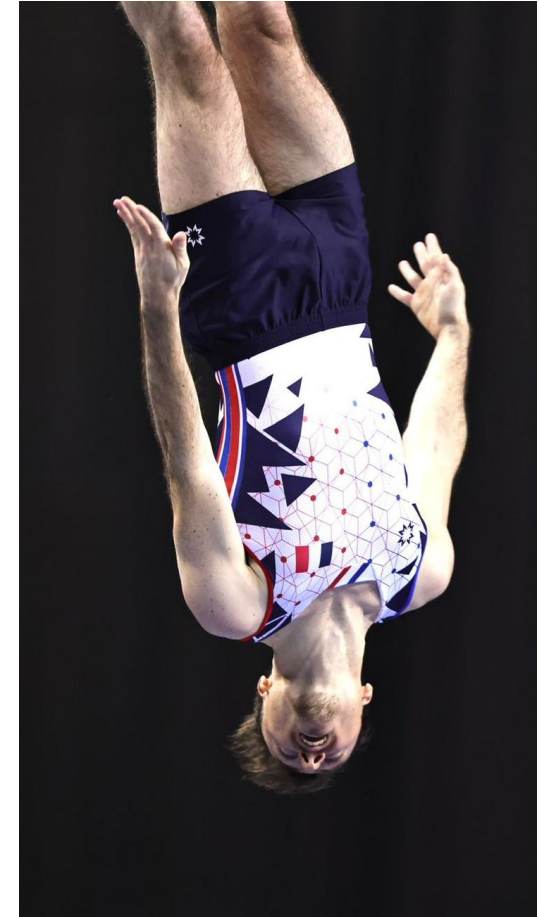
Les webinaires et formations à distance connaissent un succès croissant et facilitent l'accès pour les acteurs de terrain.

Réécriture des dispositifs par compétences

L'ingénierie de formation a réécrit les dispositifs CQP et BP en blocs de compétences.

Module de prévention des accidents

Un module dédié à la prévention des accidents graves renforce la sécurité et la responsabilité au travail.



Haut niveau : constats et diagnostic

Diagnostic partagé

Les audits ont révélé des fragilités structurelles, notamment la dispersion des moyens et le manque de clarté des parcours.

Éloignement des gymnastes

Un éloignement prématuré des gymnastes de leur environnement a été identifié comme un problème majeur à résoudre.

Refondation du modèle

Le Projet de Performance Fédéral de janvier 2026 marque une première étape dans la refonte du modèle de haut niveau.



Nouveau modèle de performance

Territorialisation accrue

Le modèle repose sur une territorialisation plus forte avec des Sites de Performance gérés localement par clubs ou comités régionaux.

Consolidation des pôles France

Les pôles France sont repositionnés comme les lieux privilégiés de l'excellence, offrant stages nationaux et ressources de formation.

Changement culturel important

Ce modèle suppose une évolution culturelle profonde, qui requiert l'adhésion de l'ensemble des acteurs de la performance.



Accompagnement individualisé des gymnastes

Focus sur le gymnaste

Le gymnaste est placé au cœur du système pour un accompagnement personnalisé et centré sur ses besoins spécifiques.

Plans de Performance Individualisés

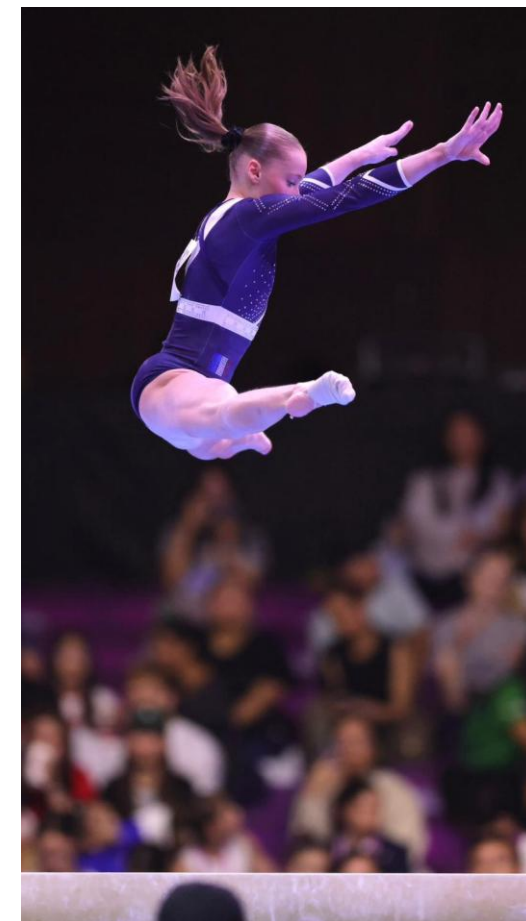
Ces plans coordonnent les actions sportives, scolaires, socio-professionnelles et médicales pour une meilleure gestion globale.

Transparence et équité des aides

Les critères d'attribution des aides financières ont été clarifiés et harmonisés pour garantir équité et transparence.

Cellule socio-professionnelle dédiée

Une équipe spécialisée renforce l'accompagnement global des gymnastes pour un suivi humain et responsable.



Résultats sportifs et satisfactions

Succès des équipes mondiales

Deux équipes françaises ont remporté des titres mondiaux, montrant un excellent niveau de compétition.

Performances des juniors

Les jeunes athlètes montrent des performances prometteuses, soulignant un avenir sportif solide pour la France.

Émergence de nouveaux talents

De nouveaux talents sportifs émergent, témoignant du renouvellement générationnel.

Fierté collective et unité

Ces résultats fédèrent l'ensemble des acteurs et confirment la solidité de la dynamique collective, y compris en période de transformation.



Éthique, protection et responsabilité

Priorité à l'éthique

L'éthique est une priorité intégrée dans l'action de la DTN et de la FFGym pour protéger les pratiquants, les encadrants et garantir un environnement respectueux.

Formation et prévention

Des modules de prévention sont inclus dans les formations et une formation continue obligatoire "éthique et performance" sera lancée en 2026.

Respect de l'intégrité

L'objectif est une gymnastique plus sûre et bienveillante, respectant l'intégrité physique et morale des pratiquants.

Engagement collectif

Tous les acteurs fédéraux, des clubs aux instances nationales, sont engagés dans cette démarche d'éthique et de protection.



Perspectives 2026–2028 et conclusion

Priorités 2026–2028

La transformation du haut niveau, la consolidation du PPF, la stabilisation du système compétitif, le renforcement de la formation et le déploiement des politiques publiques.

Préparation aux JO de 2028

Une préparation structurée des Jeux Olympiques de Los Angeles 2028 est un objectif mobilisateur majeur.



Perspectives 2026–2028 et conclusion

Saison 2025–2026

Cette saison marque un point de départ décisif !

Dynamique collective et engagement

Le succès dépendra de l'engagement collectif de tous les acteurs du sport.

Stratégie humaine et lisible

Rassembler nos talents, sécuriser nos pratiques, accompagner nos gymnastes, et redonner du sens à l'engagement de chacun





FÉDÉRER,
POUR CONSTRUIRE L'AVENIR